

REGIONE SICILIANA  
**Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale**  
**Dipartimento della formazione professionale**  
Programma Operativo Complementare POC 2014/2020  
Azione 5.1.1 Piano Regionale dei Servizi Formativi  
Delibera CIPESS n. 34/2025 del 23/07/2025

**Avviso POC n. 1/2026 - Programma Operativo Complementare POC 2014/2020**

Aggiornamento catalogo regionale dell'offerta formativa e correlata  
Realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia

**BANDO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DOCENTI**

**SEDE CORSOUALE DI AGRIGENTO**

**Via Leonardo Sciascia 232, Agrigento**

**email: [info@erapformazione.it](mailto:info@erapformazione.it)**

Livello EQF	FASCE PROFESSIONALI DOCENTI		
	A	B	C
2 E 3	Minimo 40% ore docenza	Massimo 60% ore docenza	Massimo 25% ore docenza
4 E 5	Minimo 45% ore docenza	Massimo 55% ore docenza	Massimo 20% ore docenza
6 E 7	Minimo 60% ore docenza	Massimo 40% ore docenza	Massimo 15% ore docenza

L'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli annidi servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare; subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formative, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii."; - Il D.A. n.21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori; - Le Circolari n.1 del 12/04/2022 e n.2d e 12/09/2022 per l'iscrizione al Registro dei Formatori; - Il DDG n.768 del 30/07/2021 "Aggiornamento Albo Regionale dei Formatori Regione Siciliana"; - Il DDG n.1250 del 22/12/2020 "Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, ai sensi del secondo periodo comma 21, art.5 della L.R. 10/2018"; Considerato che l'Ente E.R.A.P. ha necessità di reperire personale, aggiuntivo a quello in organico, adeguato a ricoprire i ruoli e svolgere le funzioni, come specificato all'oggetto del presente Bando, necessari alla realizzazione delle attività di cui all'Avviso POC 1/2026; Tenuto conto - degli impegni di cui al Patto d'integrità sopra citato, che stabilisce la reciproca obbligazione a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, l'espresso impegno anticorruzione e antimafia nonché quello finalizzato alla salvaguardia dei livelli occupazionali. - del Patto di integrità e del Codice Etico adottato da **E.R.A.P. Ente Regionale Addestramento Professionale**, al cui rispetto deve essere improntata la condotta di tutti coloro che, ai vari livelli di responsabilità, concorrono con i propri atti allo svolgimento della complessiva attività dell'Ente, documenti visionabili presso la sede dell'Ente stesso. Ciò premesso e considerato

## EMANA

il presente Bando:

**1. OGGETTO** - E.R.A.P. Ente Regionale Addestramento Professionale, con sede legale in Via Fasci Siciliani 4 - 92024 Canicattì (AG), indice una selezione, mediante pubblica evidenza, per l'assunzione a tempo determinato CCNL della Formazione Professionale e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla vigente normativa, di personale docente da impiegare per la realizzazione delle attività dell'Ente nell'ambito delle attività finanziate a valere dell'Avviso POC 1/2026 per le sedi come da tabella sotto riportata.

Nel rispetto di quanto prescritto dall'Art.6 dell'Avviso POC 1/2026 il presente Bando è riservato prioritariamente ai soggetti regolarmente iscritti all'Albo Regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione come aggiornato e, subordinatamente, agli iscritti all'Elenco Formatori.

### La posizione di cui al presente Bando è:

**Tipologia:** Personale insegnante di materie teoriche

**Area funzionale / Tipologia:** Area funzionale 3 - Erogazione

**Profilo:** Area 3 / **Profilo 1** - Formatore

**Tipologia:** Istruttore pratico

**Area funzionale / Tipologia:** Area funzionale 3 - Erogazione

**Profilo:** Area 3 / **Profilo 1** – Formatore

relativamente ai moduli didattici specificati al successivo Art.3 del presente Bando.

## **2. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione, i candidati dovranno possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- a. essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b. godere dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- c. non avere in corso procedimenti penali preclusivi all'inserimento nell'Albo Regionale degli Operatori della formazione professionale siciliana, ai sensi della Circolare Assessoriale n.1 del 15/05/2013 e/o comunque preclusi via dallo svolgimento dell'incarico previsto;
- d. non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e. non essere state/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- f. essere iscritto all'Albo Regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione come aggiornato e, subordinatamente, agli iscritti all'Elenco Formatori;
- g. non trovarsi nelle condizioni di sussistenza di situazioni di conflitto di interesse, così come previsto dal Patto di integrità, ovvero parente entro il quarto grado o affine entro il terzo, di soggetti che prestano attività lavorativa a qualunque titolo presso uffici dell'Amministrazione Regionale esercitanti competenze aventi refluenze nel settore della Formazione Professionale;
- h. possedere idonee certificazioni dei requisiti professionali adeguati alle qualità educative, organizzative e tecniche relative alle funzioni di cui al presente Bando;
- i. possedere almeno comprovata esperienza sia professionale che didattica con riguardo all'ambito d'insegnamento e ai moduli didattici per i quali si candida;
- j. possedere competenze, tecniche e metodologiche, coerenti con gli ambiti d'insegnamento e i moduli didattici per i quali si candida e adeguate al perseguimento degli obiettivi formativi assegnati agli stessi;
- k. essere in possesso almeno del titolo di studio di diploma di Scuola Media Superiore.

### **Precisazioni:**

I. La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporta: l'esclusione dalla valutazione dell'istanza di partecipazione. II. Il possesso dei requisiti sopra elencati dovranno essere autocertificati dai candidati mediante compilazione degli appositi modelli allegati al presente Bando (All.2 - Autocertificazione requisiti generali di ammissione; All.3-Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute). III. La sottoscrizione delle suddette autocertificazioni comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltre che sotto il profilo penale, anche sotto quello specifico riguardante conseguenze a carico dell'Ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento; IV. a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette dichiarazioni, l'Ente si rivarrà sul responsabile delle stesse. La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera.

V. La valutazione dell'esistenza del possesso dei requisiti è demandata al giudizio insindacabile della Commissione Esaminatrice nominata dall'Ente.

### 3. POSIZIONI DISPONIBILI

La presente procedura è rivolta alla ricerca, alla selezione e al reclutamento di personale docente da impegnare nella realizzazione dei corsi che l'Ente realizzerà presso le sedi cursuali E.R.A.P. di Agrigento, relativamente alle seguenti aree di competenza (moduli) e conoscenze.

#### 1 - "Addetto amministrativo segretariale" – Sede di svolgimento Agrigento (AG)

COMPETENZA	MODULO	CONOSCENZE ESSENZIALI	ORE
<b>1</b>	Collaborare alla gestione dei flussi informativi	Tecniche di comunicazione Tecniche di archiviazione Corrispondenza commerciale Tecniche di segreteria Funzionalità del software applicativo d'ufficio	<b>130</b>
<b>2</b>	Collaborare alla gestione amministrativa	Elementi di tecnica commerciale Strumenti di incasso e pagamento Elementi di organizzazione aziendale	<b>130</b>
Modulo obbligatorio	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro		<b>12</b>
Modulo obbligatorio	Alfabetizzazione informatica		<b>12</b>
Modulo obbligatorio	Alfabetizzazione informatica		<b>30</b>

#### 2 - "Tecnico informatico" – Sede di svolgimento Agrigento (AG)

COMPETENZA	MODULO	CONOSCENZE ESSENZIALI	ORE
<b>1</b>	Gestire risorse informatiche	Allestimento della postazione di lavoro Installazione dei sistemi operativi e dei software applicativi su clienti Configurazione dei dispositivi Configurazione dei servizi di rete e di accesso ad internet Attuazione delle politiche aziendali di sicurezza informatica	<b>100</b>
<b>2</b>	Attuare la manutenzione del sistema informatico	Identificazione delle anomalie mediante l'utilizzo degli strumenti hardware e software di diagnostica Ripristino delle funzionalità del sistema Manutenzione ordinaria, straordinaria e programmata Redazione di report relativi agli interventi	<b>150</b>

<b>3</b>	Realizzare soluzioni informatiche personalizzate	<p>Redazione di documenti utilizzando le funzioni avanzate del software applicativo</p> <p>Integrazione di dati provenienti da fonti diverse</p> <p>Realizzazione di automatismi a supporto delle procedure d'ufficio</p>	<b>110</b>
Modulo obbligatorio	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro		<b>12</b>
Modulo obbligatorio	Alfabetizzazione informatica		<b>12</b>
Modulo obbligatorio	Alfabetizzazione informatica		<b>30</b>

### 3 - "Tecnico mecatronico delle autoriparazioni" – Sede di svolgimento Agrigento (AG)

COMPETENZA	MODULO	CONOSCENZE ESSENZIALI	ORE
<b>1</b>	Gestire l'attività di autoriparazione	<p>Identificazione delle situazioni di rischio nell'ambito della sicurezza e dell'ambiente</p> <p>Interpretazione della normativa di riferimento</p> <p>Compilazione del materiale documentale</p> <p>Relazione con il cliente</p>	<b>40</b>
<b>2</b>	Definire la diagnosi tecnica e strumentale delle parti meccaniche del veicolo	<p>Esecuzione del check up sul veicolo</p> <p>Emissione diagnosi</p> <p>Definizione piano di intervento</p>	<b>70</b>
<b>3</b>	Condurre la riparazione e manutenzione delle parti meccaniche	<p>Ripristino delle parti e sistemi del veicolo</p> <p>Verifica dell'efficienza del veicolo e/o delle componenti oggetto di sostituzione/riparazione</p>	<b>80</b>
<b>4</b>	Definire la diagnosi tecnica e strumentale degli apparati elettrico/elettronici del veicolo	<p>Esecuzione del check up sul veicolo</p> <p>Emissione diagnosi</p> <p>Definizione piano di intervento</p>	<b>80</b>
<b>5</b>	Condurre la riparazione e manutenzione degli apparati elettrico/elettronici del veicolo	<p>Ripristino delle parti e sistemi del veicolo</p> <p>Verifica dell'efficienza del veicolo e/o delle componenti oggetto di sostituzione/riparazione</p>	<b>80</b>
Modulo obbligatorio	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro		<b>12</b>
Modulo obbligatorio	Alfabetizzazione informatica		<b>12</b>
Modulo obbligatorio	Alfabetizzazione informatica		<b>30</b>

#### 4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I soggetti interessati dovranno far pervenire la domanda di candidatura, firmata in ogni sua parte, redatta secondo i modelli (Allegati) presenti a questo bando e disponibili presso la sede dell'Ente con allegata la seguente documentazione:

A. Copia del documento di identità in corso di validità

B. Copia codice fiscale

C. Copia del titolo di studio o relativa autocertificazione

D. Curriculum Vitae in formato Europeo con autocertificazione delle informazioni contenute e liberatoria al trattamento dei dati

E. Dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000 di essere validamente inseriti nell'Albo/Elenco Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Siciliana

F. Autocertificazione dei titoli posseduti

G. Eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico

-I candidati appartenenti all'Albo dei formatori (N° prot. \_\_\_\_\_) oppure al Registro/Elenco dei formatori (N° prot. \_\_\_\_\_), dovranno candidarsi esclusivamente per la propria area funzionale di appartenenza. - Gli aspiranti formatori dovranno essere in possesso di capacità in modalità DAD/FAD comprovato da documentazione.

- Gli aspiranti formatori dovranno possedere capacità informatiche comprovate da documentazione.

- Gli aspiranti formatori, in sede di colloquio (max 30 min), potranno esporre e/o presentare una bozza di programmazione didattica, in base alle linee guida indicate nel Repertorio delle Qualificazioni Professionali che verrà, successivamente, in caso di superamento della selezione, approvata e/o integrata e/o adeguata dall'Ufficio Corsi & Formazione.

-

• **La bozza dovrà essere suddivisa in tre parti:**

- la prima fornisce un quadro di riferimento interpretativo e metodologico per l'erogazione della didattica in maniera convenzionale di tipo 4.0.
- la seconda espone, in fase di colloquio, metodologia per l'erogazione di una potenziale didattica di tipo telematica.
- la terza fornire un quadro delle unità didattiche per il raggiungimento dei traguardi intermedi di apprendimento, da utilizzare sia per i passaggi e i raccordi, sia per la declinazione dei percorsi di IP.

L'istanza di partecipazione, redatta secondo i modelli su indicati, dovrà pervenire in uno delle seguenti modalità:

- **brevi mano dalle ore 09:00 alle ore 12:30 dal Lunedì a Sabato**

- **tramite raccomandata A/R alla sede Legale agli indirizzi: E.R.A.P. – Via Fasci Siciliani 4 – 92024 Canicattì (AG) o in Via L. Sciascia 232 – Agrigento –**

- **Tramite email: [info@erapformazione.it](mailto:info@erapformazione.it) –**

- **Tramite PEC: [associazione.erap@pec.it](mailto:associazione.erap@pec.it) entro e non oltre le ore 16:00 del 15/04/2026**

Si specifica che le istanze non datate, sezioni non flaggate, non firmate (firma calligrafica) e non complete in tutte le parti richieste saranno considerate nulle; saranno altresì annullate le candidature che non soddisfano il requisito di esperienza didattica e professionale minima prevista.

## 5. MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni verranno effettuate da un'apposita Commissione nominata dall'ente che avrà il compito di accertare il possesso dei requisiti, le competenze e l'effettiva disponibilità di ogni singolo candidato a svolgere i moduli e/o attività in rapporto alle esigenze connesse alla realizzazione del programma di lavoro per le quali sono state presentate le domande. I candidati considerati idonei, saranno convocati dall'Ente per un colloquio individuale in presenza durante il quale saranno accertate le esperienze didattiche e professionali, la capacità e la ricchezza dell'espressione verbale, le attitudini relazionali, la disponibilità al lavoro di gruppo nonché flessibilità sull'orario di lavoro. I candidati assenti al colloquio le cui modalità sono comunicate, a valere come notifica, sul sito istituzionale dell'ente, saranno considerati rinunciatari e, conseguentemente, esclusi dalla valutazione finale. I candidati selezionati saranno convocati per l'accettazione dell'incarico sulla base di un calendario didattico già predisposto o che verrà redatto entro l'inizio delle attività didattiche. Il candidato che non si presenterà alla convocazione decadrà dalla nomina.

Eventuali comunicazioni ai candidati avverranno tramite **SMS o Email**.

L'ENTE E.R.A.P. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite. Tali dati saranno trattati solo per la finalità connesse e strumentali alla valutazione dei titoli nonché all'eventuale conferimento e gestione della prestazione d'opera e nel rispetto di quanto previsto del Codice dell'Organizzazione, Gestione e Controllo, adottato ai sensi del D.Lgs 231/2001 - in base al quale Mondo Vacanze procede all'individuazione e selezione dei propri collaboratori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e dando evidenza dei criteri di selezione utilizzati nonché delle mansioni assegnate, l'attribuzione dei punteggi avverrà secondo la griglia di valutazione di seguito riportata:

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
A1 Titolo di Studio (i due titoli non sono cumulabili)	Laurea vecchio ordinamento, Laurea breve, Laurea Magistrale o Specialistica	***	10
	OPPURE Diploma		5
A2 Titoli formativi	Titolo legalmente riconosciuto (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue, informatiche, altre certificazioni, master universitari e/o non)	1 punto per ciascun titolo (max 5 Titoli)	5
B1 Esperienza didattica	Esperienza di docenza nel settore/materia oggetto d'interesse	1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
B2 Esperienza professionale	Esperienza professionale nel settore di riferimento	1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
B3 Iscrizione all'Albo Formatori	Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale	*****	10
B4 Iscrizione all'Elenco Formatori	Iscrizione all'Elenco Regionale dei Formatori	*****	5
C2 Esperienza pregressa	Pregressa esperienza professionale o/o di docenza nell'ambito di attività promosse e gestite da E.R.A.P.	*****	10

D1 Eventuale colloquio	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienza, capacità informatiche, metodologia didattica, disponibilità, puntualità, innovazione, idee per una scuola di tipo 4.0 e 5.0 e capacità di ruolo	*****	30
		totale	100

## 6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente E.R.A.P. che, con atto successivo, procederà alla nomina di un'apposita Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

**7. ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE** – E.R.A.P. può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Bando, ovvero revocare il presente Bando per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente Finanziatore. Non saranno ritenute valide le domande:

- Non formalizzate mediante l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente sottoscritte;
- Non debitamente compilate;
- Pervenute da candidati sprovvisti dei requisiti minimi di ammissione alla procedura di selezione; - Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati;
- Con allegati in formato PDF illeggibili o incompleti; - Curriculum non in formato Europass, datato e firmato.

## 8. PROCEDURA ED ESITI DELLA SELEZIONE

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2 e la documentazione prodotta di cui all'art. 4, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o in modalità telematica, del colloquio. La convocazione sarà effettuata con consultazione del calendario presso gli uffici della sede legale dell'Ente sita in via Fasci Siciliani 4 – Canicattì (AG); l'Ente declina qualsiasi responsabilità per eventuali casi di mancata ricezione/individuazione della convocazione imputabile a problemi di carattere tecnico del terminale del destinatario o disservizi dovuti al server ospitante il dominio web dell'Ente. A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine all'anzianità di servizio e, a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica. Gli esiti della selezione saranno resi pubblici mediante affissione in bacheca presso la sede di E.R.A.P. via Fasci Siciliani 4 – Canicattì (AG), nonché mediante pubblicazione sul sito; dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di 3 giorni entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni. La Commissione valuterà le eventuali osservazioni pervenute e procederà a stilare le graduatorie definitive. Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla "Selezione", l'Ente potrà procedere a scorrere la graduatoria degli idonei.

## 9. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'Amministrazione Regionale come specificato in premessa. Il conferimento dell'incarico è subordinato: - Alla

sottoscrizione per presa visione e accettazione del "Codice Etico" dell'Ente e del "Patto d'integrità" stipulate fra lo stesso e l'Assessorato Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale - Alla sottoscrizione della "CARTA D'IMPEGNO DEL DOCENTE" con conseguente assunzione di responsabilità circa gli impegni assunti con la stessa. L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana e Vademecum UCS e con le direttive dell'Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività. - In caso di non attivazione del corso nella sede CFP selezionata dal candidato verrà proposta la nuova assegnazione e in caso di rifiuto si procederà alla verifica del personale in graduatoria del presente bando, personale interno in forza interno o esterno e che abbiano i requisiti richiesti per l'insegnamento in oggetto. - L'Ente si riserva di proporre e assegnare incarichi in sedi CFP non preferenzialmente indicate dal candidato al fine di coprire cattedre vacanti, solo dopo aver esaurito e verificata la non disponibilità di candidati della graduatoria del presente bando, del personale in forza interno all'Ente o esterno e che abbiano i requisiti richiesti per l'insegnamento in oggetto. Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrati nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti). Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.). la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione. L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, co-docenze, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo.

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione. Da tale data decorrerà, altresì, l'inizio del periodo di prova secondo quanto previsto da CCNL per lo specifico profilo. Le erogazioni del compenso dovuto avverranno, compatibilmente le erogazioni all'Ente da parte dell'Amministrazione Regionale, previa disposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come prevista dal succitato Vademecum.

#### **10. TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

L'invio o la consegna della documentazione in risposta al presente Bando implica, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, che saranno trattati da E.R.A.P. per i fini istituzionali e per quelli connessi alla gestione giuridica del presente Bando. Il trattamento sarà effettuato anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 11 del citato D. Lgs. 196/2003 e potrà comprendere anche l'eventuale comunicazione a terzi. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e la loro incompletezza o imprecisione può comportare l'esclusione dalla stessa. L'interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano; a tal fine, il candidato potrà rivolgersi all'Ente E.R.A.P., responsabile per il trattamento dei dati.

#### **11. ULTERIORI PRECISAZIONI**

Si precisa infine che: - La ricerca di cui al presente Bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91). - L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso e indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o la revoca del progetto o di parte di esso. Per presa visione: (la mancata accettazione alle sotto indicate condizioni preclude la partecipazione al presente bando)

A. L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora decida di non avvalersi più della specifica figura, conformemente, comunque, a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto degli obiettivi prefissati dal medesimo.

B. L'Ente può procedere con propri mezzi alla verifica dei requisiti e delle reali competenze del personale selezionato in funzione delle specifiche mansioni da assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura.

C. Il Candidato accetta il calendario didattico redatto nei giorni e nelle ore come da pianificazione.

D. L'Ente al fine di garantire la continuità didattica, provvederà, in caso di assenza/ritardi ingiustificati/comunicati dei docenti, secondo il calendario formativo sottoscritto in sede di stipula del contratto di lavoro, al conferimento delle supplenze ad altri docenti o personale in forza all'Ente. Previa acquisita disponibilità, e nell'ambito della graduatoria formulata con il presente bando. All'assenza/ritardo ingiustificato potrà seguire contestazione /richiamo quanto previsto da normativa vigente e dal comparto disciplinare previsti dal CCNL.

E – in caso di malattia il Docente dovrà comunicare a mezzo telefonico, entro le ore 07:00 del turno di lavoro/servizio/docenza, chiamando il proprio Tutor di riferimento o la segreteria ai seguenti numeri: 0922 1892400 – 0922 1892401 – 0922 081560 – 0922 081561 e inviando email indirizzata a [info@erapformazione.it](mailto:info@erapformazione.it) o all'indirizzo PEC [associazione.erap@pec.it](mailto:associazione.erap@pec.it) propria assenza giustificata dal posto di lavoro. Il certificato medico deve essere inviato, a mezzo PEC, al massimo entro due giorni: cioè quello relativo al primo giorno di assenza e quello successivo.

## 12. - PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Del presente Bando viene dato avviso pubblico mediante trasmissione al CPI competente e al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale nonché mediante pubblicazione sul sito dell'Ente E.R.A.P. Ente Regionale Addestramento Professionale nell'apposita sezione.

### CONTATTI E RIFERIMENTI PER LA SELEZIONE

Ente di Formazione: **E.R.A.P. Ente Regionale Addestramento Professionale**

- **Sede legale:** Via Fasci Siciliani 4, Canicattì (AG) – tel. 0922 1892400 – 0922 1892401
- **Sede di erogazione:** Via Leonardo Sciascia 232 – Agrigento – tel. 0922 081560 – 0922 081561
- **Email:** [info@erapformazione.it](mailto:info@erapformazione.it)
- **Sito Web:** [www.erapformazione.com](http://www.erapformazione.com)

#### **Allegati:**

- Domanda di Iscrizione
- Modello Privacy